

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sommario

3

I PRINCIPI ISPIRATORI

4

L'IMPEGNO DI HEIKO
S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

5

MONITORAGGIO
E ATTUAZIONE
DELLA POLITICA

6

DIFFUSIONE
DELLA POLITICA



I PRINCIPI ISPIRATORI

Per Heiko S.r.l. Società Benefit le persone rivestono un ruolo centrale. Per questo ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione di parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR125:2022, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che esaltino una cultura inclusiva e fondata sulla valorizzazione delle diversità. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale.

Per garantire la parità di genere, Heiko S.r.l. Società Benefit si ispira ai seguenti principi fondamentali:

- la trasparenza;
- l'imparzialità e l'inclusività;
- la correttezza;
- la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane;
- la tutela della personalità individuale;
- il contrasto di ogni forma di discriminazione.

L'IMPEGNO DI HEIKO S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Per valorizzare l'equità e l'inclusività e per garantire la parità di genere, in linea con la propria visione strategica, Heiko S.r.l. Società Benefit si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ed eliminare ogni forma di abuso e discriminazione di genere all'interno del contesto aziendale;
- valorizzare le diversità e garantire le pari opportunità lungo tutto il percorso professionale;
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione;
- garantire l'equità salariale a tutti i livelli;
- adottare modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.



MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

L'azienda definisce un piano strategico per l'attuazione della politica e istituisce un comitato guida con la funzione di assicurare la parità di genere e monitorare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano strategico.



DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito internet dell'azienda.



Heiko S.r.l. Società Benefit

Via Nazionale 130/c – 33010 Tavagnacco (UD)

heikosrl@legalmail.it – www.heikosrl.it